

Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Abteilung/Bereich	Referat/Gruppe	Datum der Abfrage
Anzahl der Mitarbeiter insgesamt	Anzahl ausgewerteter Bögen/ beteiligter Mitarbeiter	Moderation/Dokumentation durch

1.	Handlungsfeld "Arbeitsumgebung"	A: Trifft eher zu	B: Trifft eher nicht zu		
1.1	Die Arbeits- und Sozialräume und angrenzende Bereiche werden regelmäßig gereinigt und gewartet.				
1.2	Die erforderlichen Arbeitsmittel stehen in ausreichender Menge und ordnungsgemäßem Zustand zur Verfügung.				
1.3	Die Größe der Arbeitsräume ist ausreichend bemessen (für Personal, Besucher, Möbel, Akten).				
1.4	Der Arbeitsplatz ist ergonomisch ausgestattet (Arbeitsplatzmaße, PC, Beleuchtung).				
1.5	Es gibt belastende Umgebungseinflüsse (Lärm, Zugluft, Hitze, Kälte, Beleuchtung).				
1.6					
Zu 1.	Folgende Maßnahmen werden vereinbart	Maßnahmen			
		Verant- wort.	Bis: Termin	Erledigt	Wirk- sam?

■ Grau unterlegte Felder kennzeichnen Handlungsbedarf

3.	Handlungsfeld "Arbeitsaufgabe"	A: Trifft eher zu	B: Trifft eher nicht zu		
3.1	Dir Arbeitsaufgaben sind verständlich, widerspruchsfrei und planbar.				
3.2	Die Beschäftigten erleben ihre Arbeitsaufgaben als sinnhaft.				
3.3	Den Beschäftigten stehen die notwendigen Informationen zeitnah und in ausreichendem Umfang zur Verfügung.				
3.4	Die Qualifikationen der Beschäftigten entsprechen den Anforderungen der Arbeitsaufgaben.				
3.5	Die Arbeit bietet genügend Handlungs- und Gestaltungsspielräume (z.B. zu Inhalten, Verfahren, Reihenfolge).				
3.6					
Zu 3	Folgende Maßnahmen werden vereinbart	Maßnahmen			
		Verant- wortl.	Bis: Termin	Erledigt	Wirk- sam?

■ Grau unterlegte Felder kennzeichnen Handlungsbedarf

4.	Handlungsfeld "Zusammenarbeit"	A: Trifft eher zu	B: Trifft eher nicht zu		
4.1	Es finden regelmäßige Dienstbesprechungen statt.				
4.2	Die Führungskraft gibt ihren Mitarbeitern regelmäßig konstruktive Rückmeldungen zur geleisteten Arbeit.				
4.3	Es gibt Klagen über Ausgrenzungen, Benachteiligungen, Konflikte.				
4.4	Beschäftigte unterstützen sich gegenseitig bei der Arbeit.				
4.5	Beschäftigte haben die Möglichkeit, Vorschläge und Ideen in die Arbeit einzubringen.				
4.6					
Zu 4	Folgende Maßnahmen werden vereinbart	Maßnahmen			
		Verant- wortl.	Bis: Termin	Erledigt	Wirk- sam?

■ Grau unterlegte Felder kennzeichnen Handlungsbedarf

6.	Spezifische Belastungen, die bisher nicht erfragt wurden:				
Zu 6.	Folgende Maßnahmen werden vereinbart	Maßnahmen			
		Verant- wortl.	Bis: Termin	Erledigt	Wirk- sam?

■ Grau unterlegte Felder kennzeichnen Handlungsbedarf